



COMUNE DI BRONTE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 12-06-2020 Numero 60

Oggetto: Convenzione tra il comune di Bronte e il comune di Paternò ex art. 14 CCNL 22.01.2004

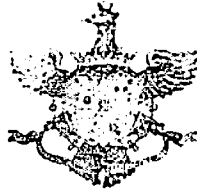
L'anno duemilaventi del giorno dodici del mese di giugno alle ore 14:09 e seguenti, nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

CALANNA GRAZIANO	SINDACO	P
MESSINA GAETANO	VICE SINDACO	P
LIUZZO CHETTI	ASSESSORE	P
DI FRANCESCO ERNESTO	ASSESSORE	A
DI MULO GIUSEPPE	ASSESSORE	P
CASTIGLIONE MARIA CRISTINA	ASSESSORE	P

Presenti n. 5 Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE DOTT. BARTORILLA GIUSEPPE.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



COMUNE DI BRONTE

LA GIUNTA

Vista la proposta del settore/area/servizio I AREA - GESTIONE RISORSE UMANE-AMMINISTRATIVA n. 66 del 12-06-2020 relativa all'oggetto, il cui testo è allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:

Visti i pareri espressi dai Responsabili in ordine alla regolarità tecnica e contabile:

Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge:

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione sottoposta all'Organo e che, integralmente richiamata, si allega per costituirne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di demandare al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testè deliberato.

Di dichiarare Immediatamente Esecutiva la presente deliberazione, con separata votazione ed esito unanime, ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI BRONTE

Settore/Area/Servizio I AREA - GESTIONE RISORSE UMANE-AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.66 DEL 12-06-2020

**Oggetto: Convenzione tra il comune di Bronte e il comune di Paternò ex art. 14 CCNL
22.01.2004**

Data 12-06-2020

Il Capo Area Proponente

Data

Il Responsabile del procedimento



COMUNE DI BRONTE

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Dirigente del servizio interessato; per quanto concerne la **Regolarita' tecnica**
esprime parere : Favorevole

Data: 12-06-2020

Il Responsabile dell'Area
LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Responsabile del Servizio Finanziario per quanto concerne la **Regolarita' contabile**
esprime parere : Favorevole

Data: 12-06-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Benvegnia Biagia



COMUNE DI BRONTE

PREMESSO

- Che è stato richiesto al Comune di Bronte l'utilizzo in convenzione dell'avv. Antonella Cordaro nata a Bronte il 15/01/1976, inquadrata nella categoria professionale D, posizione economica D4, responsabile presso il Comune di Bronte dell'Area Avvocatura Comunale, incaricato della titolarità della Posizione Organizzativa;
- Verificata** la disponibilità dell'avv. Antonella Cordaro ;
- Che l'Amministrazione del Comune di Bronte ha manifestato la propria disponibilità all'esercizio congiunto della prestazione lavorativa del predetto dipendente, ai sensi e sulla base della disciplina contrattuale di cui all'Art. 14 CCNL del 22.01.2004 del comparto Regioni e Autonomie locali rubricato "Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione".
- Atteso** che la prestazione resa dal lavoratore ex art. 14 CCNL 22/01/2004 si configura quale "scavalco condiviso" consistente nella prestazione a tempo parziale che il lavoratore svolge presso ciascuno degli Enti cui è assegnato, sino al raggiungimento del limite di orario contrattualmente previsto;
- Dato atto** che l'utilizzo di personale nella forma dello "scavalco condiviso non perfeziona l'ipotesi di comando temporaneo, né assunzione a tempo determinato, bensì uno strumento duttile di utilizzo plurimo e contemporaneo del dipendente pubblico, senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie rispetto alle condizioni contrattuali in essere del rapporto di lavoro del dipendente;
- Rilevata** la necessità di regolare con apposita convenzione i profili essenziali della utilizzazione congiunta del dipendente, ai sensi del richiamato art. 14 CCNL del 22.01.2004 al fine di definire tempi, modalità e obblighi inerenti all'utilizzazione a tempo parziale della dipendente in parola;
- Ritenuto** inoltre necessario disciplinare all'interno della convenzione, i rapporti economici e giuridici tra i Comuni aderenti;
- VISTO** l'allegato schema di convenzione che si compone di n. 9 articoli;
- Vista la L.R. 48/91;
- Visti i DD. Leg.vi 29/93 e 267/2000 con le successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il vigente Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

PROPONE

- Di approvare la premessa alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa.
- Di approvare lo schema di convenzione, da sottoscrivere con il Comune di Paternò redatto ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 2004, composto da n. 9 articoli, che disciplina l'utilizzo a tempo parziale dell'avv. Antonella Cordaro dipendente del Comune di Bronte, cat. giuridica D ed economica D4.
- Di dare atto che la convenzione, conforme allo schema allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, definirà la durata della stessa per un periodo determinato, il tempo di lavoro in assegnazione nel rispetto dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari tra i due Enti e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.
- Di autorizzare il Sindaco pro tempore alla sottoscrizione della suddetta Convenzione;



COMUNE DI BRONTE

-Di inviare copia della presente deliberazione al Comune di Paternò per la predisposizione di provvedimenti di competenza.

-Dichiarare la Deliberazione che l'organo esecutivo andrà ad assumere immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.

-Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on line ai sensi dell'art. 67, comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e venga altresì pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti organi indirizzo politico" voce "delibere di G.M.".

**SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22/01/2004 DEL CCNL
COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI**

L'anno duemilaventi il giorno _____ del mese di _____ presso la sede del Comune
di _____,

TRA

Il Comune di Paternò con sede legale in Paternò, Largo Municipio n.22, rappresentato dal dott.
Antonino Naso .nato a _____

Il _____, nella sua qualità di Sindaco pro-tempore;

E

Il Comune di Bronte con sede legale in Bronte, via _____ n. __, P.I.V.A. , rappresentato dal
dott. _____ nato a _____ il _____, nella sua qualità di
Sindaco pro-tempore;

di seguito individuate per brevità anche come "Amministrazioni" o "Parti";

Premesso

- Che l'art. 14 del nuovo CCNL regioni-enti locali del 22/01/2004 prevede che gli enti locali
possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si
applica il presente CCNL per periodi predeterminati o anche per una parte del tempo di lavoro
d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza.

- Che il medesimo articolo del citato CCNL definisce i principali contenuti delle convenzioni.

- Che le predette Amministrazioni intendono definire l'utilizzo in convenzione, da parte del
Comune di Paternò, dell' avv. _____, nato a _____, residente in
_____ Via _____, (categoria D/4), dipendente a tempo indeterminato e pieno dal
Comune di Bronte con profilo di _____.

- Che, il Comune di Paternò, nel rispetto della procedura prevista dalla normativa vigente, intende
utilizzare le opportunità di cui all'art. 14 del CCNL, comparto regioni – enti locali, in vigore.

Tutto ciò premesso, si stipula e conviene quanto segue:

ART. 1 - Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo da parte del Comune di Paternò, dell'Avv.
_____ nato a _____ il _____, residente in _____,
dipendente dal Comune di Bronte con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e
inquadrate nella categoria D/, profilo di _____ in atto titolare della posizione

organizzativa relativa a _____ del Comune di Bronte per una parte del tempo di lavoro d'obbligo pari a 18 (diciotto) ore settimanali.

2. La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la necessità del Comune Paternò di coprire il ruolo di titolare della posizione organizzativa relativa al Settore IX Legale Contenzioso e Società Partecipate , secondo il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto ivi compresa l'attività di consulenza legale, difesa e rappresentanza in giudizio del comune di Adrano, quale ente convenzionato, previo conferimento di mandato.

ART. 2 - Modalità utilizzo

1. L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte dell' avv. _____ a prestare servizio anche presso il Comune di Paternò'.

ART. 3 - Tempo di lavoro in distacco

1. L'Avv _____ presterà servizio presso il Comune di Paternò' per 3 giornate settimanali, orientativamente nelle giornate di lunedì, mercoledì e di venerdì _____ di ogni settimana, fermo restando che tali combinazioni possono essere modificate in base alle esigenze di servizio.

2. All'avv _____ , si applicano le soluzioni di flessibilità dell'orario di lavoro eventualmente previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzarne l'impiego.

ART. 4 - Gestione del personale utilizzato in convenzione

1. Il Comune di Bronte resta titolare del rapporto di lavoro con l'avv. _____ e provvede alla gestione dello stesso.

2. La gestione del rapporto di lavoro da parte del Comune di Bronte titolare dello stesso, comporta che il medesimo Comune darà attuazione alla disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte del Comune di Paternò.

3. L'avv. _____ mantiene la titolarità della posizione organizzativa del _____ nel Comune di Bronte ed è incaricato della titolarità di posizione organizzativa nel Comune di Paternò relativa al IX Settore, Legale Contenzioso e Società Partecipate cui confluiscono i servizi dettagliatamente esplicitati in apposito allegato del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi comunali, con definizione dei profili economici disciplinati in base a quanto previsto dall'art. 17 comma 6 del CCNL 21/5/2018 ivi incluse le maggiorazioni dallo stesse previste.

5. Per la durata e la revoca dell'incarico di posizione organizzativa presso il Comune di Paternò si rinvia ai criteri vigenti nel Comune di Paternò approvati con deliberazione della G.C. n.7/2019 .

6. L'utilizzazione parziale dell'Avv _____ da parte del Comune di Bronte ai sensi della

normativa richiamata, non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale.

ART. 5 - Durata e scioglimento

1. La presente convenzione ha durata a tempo determinato dal 01/07/2020 fino al 30/07/2021, con possibilità di proroga e, altresì, con possibilità di disdetta sia per mutuo consenso degli Enti, manifestato con deliberazione della Giunta Municipale, sia per volontà di un singolo Comune, ugualmente manifestata con deliberazione della Giunta Municipale, nonché della predetta dipendente
avv.

2. Il rapporto convenzionale cessa entro 30 giorni dalla notifica della deliberazione di recesso e comunque entro il minore termine necessario per l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente in materia di acquisizione di risorse umane.

ART. 6 - Oneri finanziari

1. Gli oneri finanziari riferiti al personale in utilizzo parziale sono i seguenti:

a) costo della retribuzione, comprensiva degli oneri per trattamento accessorio;

b) costi connessi all'applicazione delle indennità relative agli incarichi per posizioni organizzative, secondo i criteri di riproporzionamento dettati dai vigenti CCNL di comparto;

c) costi generali connessi alla gestione del personale utilizzato (missioni, indennità chilometrica, ecc.).

2. I rapporti finanziari tra il Comune di Bronte ed il Comune di Paternò sono ispirati ai principi dell'equa ripartizione degli oneri. Pertanto la spesa relativa al trattamento economico della dipendente convenzionata, per quanto riguarda il normale orario di lavoro di 36 ore settimanali, è ripartita in rapporto diretto al servizio prestato presso ciascun Comune (18 ore settimanali presso il Comune di Bronte e 18 ore presso il Comune di Paternò).

3. Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Amministrazione comunale per le 18 ore di utilizzo saranno rimborsati mensilmente dal Comune di Paternò al Comune di Bronte.

4. Il Comune di Paternò si obbliga a corrispondere direttamente al dipendente l'eventuale trattamento economico "accessorio", nonché l'eventuale trattamento spettante per l'incarico di cui all'art. 4 della presente convenzione.

5. Il Comune di Paternò provvederà all'erogazione delle competenze economiche spettanti agli avvocati comunali, ai sensi del R.D.L. 27.11.1933, n. 1578 e s.m.i. e segnatamente ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i. agli avvocati dell'avvocatura comunale spetta la corresponsione dei compensi professionali, dovuti a seguito di sentenza favorevole, intesa secondo quanto statuito nel D.L. 90/2014, all'Ente emanata in giudizi in cui sia costituita l'avvocatura comunale.

6. Al personale utilizzato compete, con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 dei CCNL del 14/09/2000.

ART. 7 - Eventuali modifiche della convenzione

1. Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione relativamente ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della medesima natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti organi dei due Comuni
2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dalla presente convenzione.

ART. 8 - Inadempimenti lievi – Inadempimenti gravi. Risoluzione della convenzione

1. Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza di seguito specificati, imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuovere cause ed effetti, per quanto possibile:
 - a) gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti il personale in utilizzo parziale;
 - b) gestione carente o incompleta delle operazioni inerenti la gestione degli oneri finanziari riferibili alla presente convenzione.
2. La presente convenzione s'intende risolta qualora si rilevino i seguenti inadempimenti gravi:
 - a) quando il Comune di Paternò utilizzi il personale oggetto della convenzione contravvenendo alle disposizioni specifiche in essa contenute;
 - b) quando il Comune di Bronte contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo all'avv _____ di operare effettivamente presso il Comune di Paternò;
 - c) quando il Comune di Paternò non ottemperi, ad intervenuta diffida, agli obblighi finanziari previsti;
 - d) quando una delle Amministrazioni reiteri per lungo e rilevante periodo comportamenti costituenti inadempimenti di lieve rilevanza ai sensi del precedente comma 1.

ART. 9 - Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.
3. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Data

Per il Comune di Paternò _____

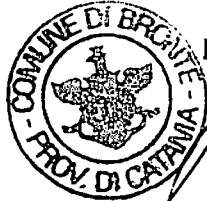
Per il Comune di Bronte _____



COMUNE DI BRONTE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO
CALANNA GRAZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE
BARTORILLA GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3.12.1991 n. 44, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale On Line per 15 giorni consecutivi dal 15-06-2020 al 30-06-2020 senza opposizioni o reclami.

Bronte,

IL CAPO DELLA I AREA
AFFARI GENERALI

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991 n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, è divenuta esecutiva il: 12-06-2020

- Perché è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 12 comma 2, L.R. n. 44/91);
- Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12 comma 1, L.R. n.44/91);

Bronte li 12-06-2020



IL SEGRETARIO GENERALE

DELIBERA DI GIUNTA N. 60 del 12-06-2020